

Politique intégrée QSE* et RSE**

Issue de la vision de l'entreprise elm.leblanc et des valeurs du groupe Bosch, la politique intégrée de management QSE et RSE de notre société s'applique à l'ensemble de ses activités et sites. Dans un objectif d'amélioration continue de ses systèmes de management, elle oriente les choix de l'entreprise et définit ses actions stratégiques. Face aux défis des enjeux climatiques, nous aspirons à concrétiser nos ambitions tout en améliorant la qualité de vie et en préservant les ressources naturelles. Au quotidien, nos activités se veulent écologiques, économiques et socialement responsables, tout au long de la chaîne de valeur.

* Qualité Sécurité et Environnement ** Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Nos services & produits

Proposer des services et des produits qui répondent aux attentes de nos clients

-  Satisfaire nos clients et l'ensemble des parties intéressées
-  Anticiper et innover
-  Améliorer la performance environnementale et énergétique
-  Professionnaliser le recyclage
-  Développer et fabriquer en France

Nos sites & notre organisation

Développer nos sites et notre organisation afin de viser l'excellence

-  Respecter les exigences des parties intéressées
-  Œuvrer dans un objectif d'excellence opérationnelle
-  Investir dans des technologies innovantes
-  Garantir des conditions de travail sûres et saines
-  Être proactif en matière de prévention
-  Impliquer nos fournisseurs et nos prestataires
-  Améliorer notre performance environnementale
-  Protéger nos salariés des menaces extérieures et intérieures


Nos collaborateurs

Travailler avec passion et être fier des valeurs de notre entreprise

-  Encourager la bienveillance et renforcer l'esprit d'équipe
-  Responsabiliser : zéro accident et zéro défaut
-  Favoriser la communication et les bonnes pratiques
-  Développer l'exemplarité des managers et des équipes
-  Elargir les compétences et les savoir-faire
-  Développer et consolider les fondamentaux des collaborateurs
-  Promouvoir la diversité et l'égalité
-  Agir dans le respect de l'éthique

Nos engagements durables

Intégrer la responsabilité durable : une partie non négociable de nos affaires

-  Privilégier les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique
-  Réduire la consommation d'eau, la réutiliser, la recycler
-  Réduire notre empreinte écologique et transformer nos activités
-  Créer un environnement de travail contribuant au bien commun
-  Veiller au respect des Droits de l'Homme tout au long de la chaîne de valeur
-  Promouvoir la santé des personnes et la protection de l'environnement

Des objectifs sont définis, revus et validés chaque année dans les plans d'amélioration continue.

Nous, Direction d'elm.leblanc, nous engageons à mettre en œuvre cette politique et demandons à chaque collaborateur qu'il s'engage à y contribuer activement. « **Soyons tous acteurs de notre futur !** »

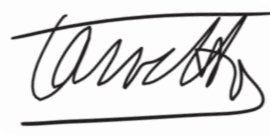


Drancy le 08 avril 2025,
Signature de l'ensemble des membres du Comité Exécutif

F. Agar



N. Casoetto



O. Hempel



J. Pillet



M. Trela



Politique intégrée QSE* et RSE**

Issue de la vision de l'entreprise elm.leblanc et des valeurs du groupe Bosch, la politique intégrée de management QSE et RSE de notre société s'applique à l'ensemble de ses activités et sites. Dans un objectif d'amélioration continue de ses systèmes de management, elle oriente les choix de l'entreprise et définit ses actions stratégiques. Face aux défis des enjeux climatiques, nous aspirons à concrétiser nos ambitions tout en améliorant la qualité de vie et en préservant les ressources naturelles. Au quotidien, nos activités se veulent écologiques, économiques et socialement responsables, tout au long de la chaîne de valeur.

* Qualité Sécurité et Environnement ** Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Nos services & produits

Proposer des services et des produits qui répondent aux attentes de nos clients



Satisfaire nos clients et l'ensemble des parties intéressées en développant des solutions sûres, innovantes et adaptées, dans le respect de nos engagements sécurité, qualité, coûts, délais, environnementaux



Améliorer la **performance environnementale et énergétique** de nos services et produits afin de réduire leur **empreinte carbone** tout au long de leur cycle de vie : réparer, réemployer, recycler.



Professionnaliser le **recyclage** de nos produits en fin de vie et de nos déchets



Développer et fabriquer en France

Nos sites & notre organisation

Développer nos sites et notre organisation afin de viser l'excellence



Respecter les exigences réglementaires des clients et des parties intéressées ainsi que des certifications en vigueur de nos produits et processus, et anticiper leurs évolutions



Œuvrer dans un **objectif d'excellence opérationnelle** grâce à la robustesse de nos processus et à leur amélioration continue



Investir dans des technologies innovantes au service de notre organisation et de nos collaborateurs



Garantir des conditions de travail sûres et saines par l'élimination des dangers et la réduction des risques dès la conception des projets



Être proactif en matière de prévention en assurant l'adéquation de nos équipements avec nos besoins et en améliorant l'ergonomie



Impliquer nos fournisseurs et nos prestataires dans notre démarche de prévention



Améliorer notre performance environnementale au travers de la réduction de nos consommations en ressources, l'optimisation de notre efficacité énergétique, la valorisation de nos déchets et la prévention des pollutions : objectif neutralité CO2



Protéger nos salariés des menaces extérieures et intérieures

Nos collaborateurs

Travailler avec passion et être fier des valeurs de notre entreprise



Encourager la **bienveillance** et renforcer **l'esprit d'équipe** au sein de notre entreprise



Responsabiliser l'ensemble du personnel pour qu'il soit acteur dans l'atteinte des **objectifs : zéro accident et zéro défaut.**



Favoriser la **communication** et la valorisation des **bonnes pratiques**, consulter et renforcer la participation de nos collaborateurs



Développer **l'exemplarité** des managers et des équipes



Elargir les **compétences** et les savoir-faire de nos collaborateurs, en développant la formation et en encourageant la polyvalence



Développer et consolider les fondamentaux des collaborateurs en termes de sécurité, qualité, organisation, environnement, sûreté, éthique et qualité de vie au travail de notre entreprise



Promouvoir **la diversité et l'égalité** des chances



Agir dans le **respect de l'éthique** tout au long de la chaîne de valeur

Nos engagements durables

Intégrer la responsabilité durable : une partie non négociable de nos affaires



C'est notre ambition de devenir un pionnier de l'action pour le climat, faire progresser l'expansion des **énergies renouvelables** et lutter pour **l'efficacité énergétique**



Economiser l'eau, réduire sa consommation et la recycler car l'eau est une ressource précieuse



Réduire notre empreinte écologique et transformer nos activités sur un modèle circulaire



Promouvoir **ces valeurs** sur le long terme et chercher à contribuer **au bien commun** dans tous nos sites



Agir avec **responsabilité** et veiller au **respect des Droits de l'Homme** tout au long de la chaîne de valeur



Contribuer à la santé des personnes avec des produits et des services innovants, et veiller à ce que nos procédés de production **garantissent la protection des personnes et de l'environnement**

Des objectifs sont définis, revus et validés chaque année dans les plans d'amélioration continue.

Nous, Direction d'elm.leblanc, nous engageons à mettre en œuvre cette politique et demandons à chaque collaborateur qu'il s'engage à y contribuer activement. « **Soyons tous acteurs de notre futur !** »



Drancy le 08 avril 2025,
Signature de l'ensemble des membres du Comité Exécutif

F. Agar

N. Casotto

O. Hempel

J. Pillet

M. Trela